

Beleidsplan 2023 – 2026 van de PKN-gemeente Jistrum

met als motto: **Bid en werk**

Vanwege de beperkingen door corona is het schrijven van een nieuw beleidsplan in de afgelopen jaren vertraagd. Stapsgewijs hebben we als kerkenraad onze missie en visie vastgesteld, en daarna - deels in samenspraak met de gemeente - aandachtspunten voor het beleid benoemd en vastgesteld waarmee we in deze periode aan de slag willen gaan.

Missie - wie we zijn en waar we voor staan

Het christelijk geloof, gebaseerd op Gods woord - de Bijbel - bindt ons samen als gemeente.

Dit geloof willen wij voorleven en doorgeven aan alle generaties, binnen en buiten de kerk, en in het bijzonder aan de jongeren.

Visie - waar we aan werken en waar we naar toe werken

Vanuit activiteiten voor jong en oud willen we de relaties onderling én onze relatie met God versterken.

Met elkaar en van elkaar mogen we leren hoe groot Gods liefde is voor ons en hoe Hij aan ons leven doel en zin geeft.

Van die liefde en de door God bedoelde zingeving van het menselijk leven willen we getuigenis afleggen in de wereld om ons heen.

Aandachtspunten voor het beleid:

- de **kerkdienst** (in verschillende vormen) is belangrijk voor het belijden, beleven en doorgeven van het geloof, maar dat geldt ook voor het **kinder-, jeugd- en jongerenwerk**, de **gespreksgroepen** en de **onderlinge ontmoetingen**
- we willen werken aan '**samen**' gemeente zijn - van jong tot oud - in deze tijd; we willen laagdrempelig zijn en de eiland-cultuur doorbreken
- **vertrouwen** in elkaar is belangrijk; dat vraagt **openheid + communicatie**
- **beleving en spontaniteit** zijn belangrijk
- we willen **kerk zijn** in en voor het **dorp** en zoeken naar **verbinding**

Uitwerking van de aandachtspunten:

1. We zijn een gemeente van vooral 'doeners'; daarom richten we ons op het plannen en uitvoeren van **activiteiten**. Enerzijds activiteiten voor het geheel van de gemeente, anderzijds voor specifieke doelgroepen. Daarnaast willen we de beschikbare talenten in de gemeente (muziek, zang, praktische vaardigheden) inzetten voor activiteiten waar ook niet-gemeentelieden aan mee kunnen doen (bijv. een musical).

Spontaan opkomende ideeën zijn voor een succesvolle uitvoering gebaat bij een breed draagvlak en een goede PR, oftewel bij **openheid + communicatie**. Overleg met de kerkenraad is noodzakelijk, evenals het maken van afspraken over het dragen van kosten en verantwoordelijkheden.

2. Aan alle 'groepen' in de gemeente zal gevraagd worden om op papier te zetten:

- wat 'doen' jullie op dit moment (= stand van zaken)?
- op welke punten sluit dit aan bij de **missie en visie** van onze gemeente en welke **doelen** zijn voor jullie nog meer van belang?
- wat zie je als jullie bijdrage aan het gemeente zijn en wat kan daarin mogelijk worden versterkt?
- waar willen jullie de komende tijd in het bijzonder aan werken?

Het gaat om de volgende **groepen**: ouderlingen, samen met wijkwerkers, college KRM, college diaconie, evang./zendings/kerstnachtdienstcie, kindernevendienstcie, tienerwerk (diensten en club), jongerenwerk (17+), ferbiningstsjinstcie, ferbiningsband, NBG-cie, gespreksgroepen (twintigers, 40+, 55+, 65+). De informatie die uit de groepen naar voren komt, wordt gebruikt om prioriteiten te stellen in de uitvoering van de aandachtspunten in dit beleidsplan.

3. Voor het belijden, beleven en doorgeven van het geloof is **verdieping** nodig, vooral tijdens de kerkdiensten. Anderzijds is er behoefte aan meer **beleving** en **laagdrempeligheid** tijdens de kerkdiensten. In kerkenraad en gemeente willen we het gesprek aangaan over de vraag wat dat betekent voor de invulling van de kerkdiensten.
4. Voor het voorleven en doorgeven van het geloof aan jongeren is het belangrijk dat de **kinderen** een stevige basis meekrijgen. We verkennen of we daarover in gesprek kunnen komen met de leiding van *basisschool De Greide* en of er naast de kindernevendienst andere mogelijkheden zijn om daaraan bij te dragen. Om **tieners** en jongeren meer te laten integreren in het '**samen**' gemeente zijn, betrekken we ze bij de invulling van het tiener- en jongerenwerk en geven we hen daarvoor (mede-) verantwoordelijkheid.
5. Om meer '**samen**' gemeente te worden, gaan we **gemeenteleden** die nu wat op afstand staan, benaderen met de vraag wat hij of zij voor de gemeente wil en kan betekenen.
6. Om de eiland-cultuur te doorbreken, het vertrouwen in elkaar te doen groeien en elkaars inzet in de gemeente beter te kunnen waarderen, doen we niet alleen mededelingen over het werk van onze groep of commissie, maar lichten we gemaakte keuzes toe en staan we open voor vragen en feedback.
7. Bij alles wat we ons voornemen en hopen te realiseren, weten we ons afhankelijk van de zegen van God en van de krachtige werking van zijn Geest. Naar het woord uit Psalm 127:1: *Als de Heer het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwlieden.* Daarom: **Bid en werk!**

Vastgesteld op de kerkenraad, d.d. 11 april 2023